hervormde gemeente
rouveen staphorst

BELEIDSPLAN

2026-2029

Een herbezinning op de ontvangen roeping

Concept vastgesteld op	AK vergadering 15-01-2026
Definitief	AK vergadering 19-03-2026

1. Inhoud

2. Inleiding 1
3. Kenmerken van hervormd Rouveen-Staphorst 3
4. Kerkenraad 4
5. Kerk en Israël 5
6. Eredienst 6
7. Pastoraat 7
8. Relaties in de christelijke gemeente 8
9. Jeugdwerk 9
10. Diaconaat 11
11. Missionair werk 12
12. Vorming en toerusting 13
13. Financiën en beheer 14
14. Beleidsdoelen in samenhang 15
15. Het werkplan van de gemeente 17
16. BIJLAGEN 17
BIJLAGE I Convenant van Alblasserdam I
BIJLAGE II Visie op (senioren)pastoraat IV
BIJLAGE III College van Kerkrentmeesters VI
BIJLAGE IV Plan van aanpak en werkplan 1

2. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de hervormde gemeente in Rouveen-Staphorst, die de naam van Christus draagt. Als hervormde gemeente op gereformeerde grondslag staan we in een rijke traditie. Deze rijke traditie willen we doorgeven aan de volgende generaties én effectueren in het hier en nu. Het beleidsplan is een geestelijk document dat tot doel heeft leer en leven van de gemeente te doordrenken met Gods heilig Woord en het gemeenteleven in het teken te plaatsen van de bouw van Gods Koninkrijk. Als gemeente maken we beleid om ervoor te zorgen dat dit alle ruimte krijgt, opdat Gods Geest de gemeente doet groeien in geloof en daarmee in aanbidding, heiligheid en eenheid tot eer van Hem! Dat doen we in afhankelijkheid van Hem, zoals Psalm 127 ons leert.
In dit beleidsplan worden de concrete beleidsdoelen beschreven voor 2026-2029. Deze beleidsdoelen worden na vaststelling geprioriteerd en vervolgens verdeeld over de voorliggende beleidsperiode om eraan te werken. De beleidsdoelen geven zowel de kerkenraad als de gemeente richting en focus. Het huidige, staande beleid en de uitvoering hiervan worden niet beschreven in het beleidsplan, omdat dat niet het doel van het beleidsplan is. Dit beleidsplan impliceert dus de voortgang van het huidige beleid en de staande praktijk, mits er geen nieuw beleidsdoel geformuleerd is op het betreffende onderwerp.

2.1 Identiteit

De God van Israël is de Schepper van hemel en aarde, de God van het verbond, een zendende God. Hij is in Christus naar de aarde gekomen om het verlorene te zoeken en te verlossen van de macht van de zonde en de duivel. Hij heeft Zijn Geest gegeven om in de voetsporen van Jezus Christus te gaan. Zijn volgelingen hebben het Evangelie verspreid over de wereld, ook tot in Rouveen, Staphorst en omstreken.
Onze gemeente is gemeente van Jezus Christus. Hij is het hoofd van het lichaam. De gelovigen – door Hem uit de duisternis geroepen tot Zijn wonderbaar licht, gekocht met Zijn bloed – zijn de lichaamsdelen. Iedere gelovige heeft hierin een eigen taak en plaats in het geheel. Iedere gelovige is door de Heilige Geest toegerust met gaven, die de opbouw van de gemeente dienen.
Met Israël zingen wij de Psalmen en investeren we in de verstaanbaarheid en verwevenheid ervan in het gemeenteleven. Daarnaast waarderen we 'het lied' en geven we het lied op gepaste wijze plaats in eredienst en gemeenteleven, opdat we – in gezamenlijkheid en verbondenheid – de Heere de lof toezingen die Hij waard is.

2.2 Roeping

In het beleidsplan is de roeping van de gemeente het uitgangspunt. In het proces van de totstandkoming van het beleidsplan hebben we die als volgt geformuleerd:

- Aanbidding van God;
  De gemeente is geroepen om God te aanbidden. De aanbidding van God maakt een gemeente missionair en toegewijd;
- Eenheid;
  God is één, Christus is één van hart, dus de gemeente heeft ook de roeping om één te zijn. De eenheid van de gemeente ligt allereerst bij haar, namelijk in Christus. In het kerkelijke leven, in de praktijken van het gemeentezijn is het de opdracht de eenheid die er in Christus ís, vorm te geven. Verdraagzaamheid, geestelijk leiderschap en broederliefde zijn hierin belangrijke deugden;
- Verkondiging;
  Als gemeente zijn we geroepen te doen wat Jezus deed: prediking, onderwijs, vermaning, toerusting, evangelisatie, zending, catechese, het vormgeven van de onopgeefbare verbondenheid met Israël;
- Pastoraat;
  Als gemeente zijn we geroepen te doen wat Jezus deed: bemoedigen, troosten, vermanen, elkaar bij Christus brengen, investeren in (onderlinge) relaties, catechese, gebed, omzien naar elkaar, relatie & participatie in de gemeente.
- Diaconaat;
  Als gemeente zijn we geroepen te doen wat Jezus deed: onderling dienstbetoon, zorgen voor eenzamen, verantwoordelijkheid nemen voor de kwetsbaren, elkaars lasten dragen, ondersteunen van sociaal-maatschappelijke projecten of activiteiten (zowel binnen als buiten onze kerkelijke gemeenschap).

Roeping vraagt om richting. Daartoe zijn de ambten aan de gemeente gegeven. De ambtsdragers geven richting vanuit Gods Woord en hanteren daarbij de kaders (gebaseerd op Gods Woord) die ons gegeven zijn. Deze kaders zijn richtinggevend:

- De belijdenisgeschriften en bevestigingsformulieren van de gereformeerde traditie;

- De kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland, behalve waar deze conflicteert met het gereformeerd belijden, het convenant van Alblasserdam[1] en onze eigen plaatselijke regeling.

Hoewel 'gereformeerde bondsgemeenten' formeel niet bestaan, beschouwen we ons wel als zodanig. We weten ons immers van harte verbonden aan de gereformeerde bond en zijn dankbaar voor haar werk met als doel het gereformeerd houden van zowel de landelijke als de plaatselijke kerk.

2.3 Context

De hervormde gemeente van Rouveen-Staphorst ligt buiten het paradijs. We leven in het 'reeds en nog niet' van het Koninkrijk van God. Hij gaat door met het bouwen van Zijn Koninkrijk ook al leven we in een wereld die snel verandert en de Heere steeds verder de rug toekeert. We zijn onderdeel van een christelijke cultuur waarbinnen de diversiteit toeneemt en diverse vragen opkomen die ons tot antwoorden roepen. We merken ook op dat er veel mensen zoekend zijn naar houvast en dat er onder een jonge generatie bewegingen zijn richting geloof en kerk.

Verder hebben we als gemeente te maken met diverse fronten waarop strijd is. Denk alleen maar aan de containerbegrippen 'secularisatie' en 'individualisme'. Het dwingt ons om tot de kern van het geloof te komen en te bepalen wat we waarom willen doorgeven en welke vormen daarbij passend zijn. Lettende op de tijd en context is het goed om met het beleidsplan – als een geestelijk document – leiding te geven aan de gemeente alhier.

We merken daarbij het volgende op:

- We zijn een grote gemeente waarbinnen je gemakkelijk in de anonimiteit kunt blijven of raken;
- We zijn een gemeente waarin veel gebeurt aan activiteiten tot opbouw van Gods Koninkrijk. Tegelijkertijd liggen met de veelheid aan activiteiten overprikkeling dan wel overvraging van gemeenteleden en/of van het gemeenteleven op de loer;
- We zijn een jonge gemeente, er worden veel kinderen gedoopt en onder de jeugd is er veel betrokkenheid op het jeugdwerk;
- We zijn steeds meer een streekgemeente dan een dorpskerk. Onze gemeenteleden kennen verschillende (kerkelijke) achtergronden en hanteren verschillende vooronderstellingen met betrekking tot het gemeenteleven;
- We leven in een prestatiemaatschappij waarin veel verwachtingen gelden en veel aanbod is om je te ontwikkelen. Dat heeft met name impact op gezinnen waar veelal beide ouders werken, waar kinderen naast school ook allerhande hobby's en verplichtingen hebben en ouders vaak niet minder. Met andere woorden: het gezinsleven staat onder druk en daarmee ook de huisgodsdienst;
- We leven in een maatschappij met de dominantie van de ervaringscultuur. Dit heeft impact op de verwachtingen met betrekking tot geloof, maar ook met betrekking tot de invulling van het dagelijks leven, in het bijzonder de zondag. De zondag als bijzondere dag voor God staat onder druk;
- In de uitvoering van het gemeenteleven zijn veel gemeenteleden betrokken. Op deze wijze zijn zij actief op het gebied van verkondiging, pastoraat en diaconaat. Zij geven handen en voeten aan de roeping van de gemeente en behoren daartoe toegerust te worden. Tegelijkertijd heeft een relatief hoog aantal gemeenteleden geen belijdenis van het geloof afgelegd en/of participeert niet in het gemeenteleven.

De roeping, richting, context en de genoemde kenmerken van onze gemeente zijn de achtergrond van de beleidsvoornemens in dit beleidsplan.

Voorzitter algemene kerkenraad
A. Eenkhoorn

Scriba algemene kerkenraad
J. Hooikammer

[1] Zie bijlage 1.

2.4 Leeswijzer beleidsplan

De belangrijkste onderdelen van het beleidsplan staan beschreven in de paragrafen hierboven. Wat nu volgt zijn verschillende perspectieven op de gemeente, waaruit beleidsdoelen voortkomen. Deze worden in hoofdstuk 14 verwerkt tot algemene beleidsdoelen naar aanleiding van de som van de perspectieven. Vervolgens wordt beschreven hoe we er naar streven de doelen in de komende periode te behalen.

3. Kenmerken van hervormd Rouveen-Staphorst

3.1 Samenstelling en opbouw gemeente

De gemeente bestaat uit ruim 3000 geregistreerde leden, verdeeld over twee wijken. Geografisch omvat de gemeente een groot gebied. Hieronder een overzicht.

	Wijk 1	Wijk 2	Percentage
Aantal leden	1626	1442	52,9 / 47,1
Totaal	3068		100
Doopleden	1932		62,9
Belijdende leden	1107		36,1
Overig	29		1,0
Leeftijdsopbouw			
00-10	542		17,7
10-20	431		14,0
20-30	421		13,7
30-40	425		13,9
40-50	328		10,7
50-60	331		10,8
60-70	295		9,6
70-80	200		6,5
80+	95		3,1
Gemiddelde leeftijd	36.1		
Geografische spreiding			
Rouveen	1281		41,8
Staphorst	1522		49,6
Overig	265		8,6

Peildatum 16-09-2025

3.2 Beknopte weergave van de gedane analyse

Vanwege de geografische spreiding en de ontwikkelingen van de afgelopen decennia is de gemeente meer een streekgemeente geworden dan een dorpskerk. De onderlinge afstanden tussen gemeenteleden kunnen geografisch groot zijn. Ook die tussen sectieouderlingen en hun sectieleden. Maar ook tussen het woonadres, kerk en het Dienstgebouw.
De keuze om het gemeentewerk te centraliseren in Rouveen is de uitkomst van een gemeenteavond en besluitvorming daarop door de kerkenraad (zie adviesrapport verbondenheid wijken d.d. 03-03-2022 en besluit AK d.d. 12-05-2022).
Dit vraagt wel om blijvende doordenking als het gaat om het pastorale en diaconale karakter van de gemeente en om de betrokkenheid van de gemeente op het gemeenteleven.

3.3 Beleidsdoelen

- Sectieouderlingen behoren hun sectieleden te kennen. Daarnaast is de gehele gemeente (lees ook: de secties) verantwoordelijk voor het pastorale en diaconale karakter van de gemeente. Daarom wordt nader uitgewerkt hoe de secties hierin versterkt kunnen worden.
- We hechten aan betrokkenheid vanuit de gemeente op het gemeenteleven in haar gehele omvang (lees: zondagschool, jeugdwerk, verenigingswerk, etc.). Dit is een belangrijk aspect in het gesprek tijdens huisbezoek, bezoek van de welkomstcommissie en de avond voor nieuw-ingekomen leden. Mogelijke belemmeringen in de betrokkenheid worden in kaart gebracht en zoveel mogelijk weggenomen.

4. Kerkenraad

De hervormde gemeente bestaat uit twee wijkgemeenten met elk een eigen predikant en een wijkkerkenraad (WK). Daarnaast is er een algemene kerkenraad (AK) die verantwoordelijk is voor beleidsmatige zaken die de gehele gemeente aangaan.

Elke wijkkerkenraad bestaat uit:
Wijk I:
Eén predikant; veertien ouderlingen (waarvan één jeugdouderling en één senioren ouderling); twee ouderling-kerkrentmeesters; vier diakenen.
Wijk II:
Eén predikant; dertien ouderlingen (waarvan één jeugdouderling en één senioren ouderling); twee ouderling-kerkrentmeesters; vier diakenen.

De algemene kerkenraad kent een evenredige verdeling vanuit de twee wijkgemeenten. Ze bestaat uit:
Twee predikanten; zes ouderlingen (waaronder de beide scriba's van de wijken); twee ouderling-kerkrentmeesters; twee diakenen; één senioren-ouderling; één jeugdouderling; één scriba voor de algemene kerkenraad, één voorzitter voor de algemene kerkenraad.

4.1 Beknopte weergave van de gedane analyse

- We functioneren als gemeente als een eenheid wat betreft het gemeenteleven en het beleid dat daartoe wordt opgesteld. Hier hechten we aan. De verdeling in wijkgemeenten is gebaseerd op pastorale gronden, met name vanwege de grootte van de gemeente en de twee predikantsplaatsen.
- Onze huidige structuur dan wel inrichting van het gemeenteleven gericht op twee afzonderlijke wijkgemeenten en WK's met een AK roept vragen op in het licht van de kerkorde. We willen immers één zijn in gemeenteleven (dus ook vormen zoals liturgie en Woord- en sacramentsbediening) en beleid. De structuur van twee wijkgemeenten met een AK is bedoeld voor wijkgemeenten die eigen beleid willen voeren. Omdat wij dat niet willen, heeft de AK op beleidsmatig vlak alle bevoegdheden ontvangen van de WK's, behalve het pastoraat. Door deze structuur zijn er drie plaatselijke regelingen nodig, afzonderlijke zes jaarlijkse stemmingen en eigen procedures met betrekking tot het beroepingswerk vanuit de WK. Praktisch gezien is dat enerzijds omslachtig en vergt het veel vergadertijd en afstemming. Anderzijds is er een reëel risico dat de eenheid van de gemeente op den duur ondermijnd kan worden als de wijkgemeenten een andere koers zouden willen varen.
- De besluitvorming over beleidsmatige zaken vindt plaats binnen de AK. Omdat het beleid uiteraard ook de WK's aangaat, worden zij hierbij betrokken en in meegenomen. Als AK en WK's willen we doelmatig kunnen werken, zonder afbreuk te doen aan zorgvuldige besluitvormingsprocessen en zonder het creëren van eilandjes van de verschillende ambten dan wel ambtelijke vergaderingen.
- Met name uit de kring van de predikanten en sectieouderlingen klinkt de wens om elkaar meer te spreken over pastorale zaken en elkaar integraal toe te rusten in het ambtelijke werk. Dit noemen we 'consistorievergaderingen'. In de huidige aanpak van de vergaderstructuur is hier geen ruimte voor. Extra vergaderingen inplannen is vanwege het ambtswerk dat er al ligt niet wenselijk.
- De AK heeft diverse organen van bijstand die haar (kunnen) ondersteunen in het werk in de gemeente. De AK benut beperkt de functie die deze organen (kunnen) hebben. De wisselwerking tussen de AK en de organen kan beter.
- De complexiteit van het gemeenteleven neemt toe. Dit vraagt om een doorlopende vorming en toerusting van ambtsdragers.

4.2 Beleidsdoelen

- We verkennen in hoeverre we met de (vergader)structuur van de WK's en AK recht kunnen doen aan de eenheid van de gemeente en de wens de vergaderdruk enerzijds te beperken en anderzijds doelmatig in te zetten (ook met consistorievergaderingen) met behulp van de inzet van de organen van bijstand. Hierbij hoort tevens een planmatige aanpak omtrent besluitvorming, de inzet van de organen van bijstand en het hanteren van de plaatselijke regeling.
- Er wordt een plan van aanpak gemaakt voor het vormen en toerusten van de ambtsdragers.

5. Kerk en Israël

5.1 Beknopte weergave van de gedane analyse

Als gemeente zijn we geroepen de onopgeefbare verbondenheid met Israël in ons gemeenteleven structureel gestalte te geven. De kerkorde is hiervoor onze leidraad. De kerkenraad is primair verantwoordelijk voor het gestalte geven hiervan. Enerzijds geven we deze verbondenheid vorm door het zingen van de Psalmen van Israël, anderzijds vraagt dit om verdere concrete vormen. Vanuit de gemeente is er een commissie opgekomen die in de gemeente aandacht vraagt voor en vorm geeft aan deze roeping.

5.2 Beleidsdoelen

- Initiatieven met betrekking tot 'Kerk en Israël' vallen onder de directe verantwoordelijkheid van de AK en worden door de AK in de gemeente aanbevolen als het gestalte geven aan de roeping van de gemeente. De commissie 'Kerk en Israël' wordt daarom een orgaan van bijstand van de Algemene Kerkenraad (AK). Indien nodig wordt dit orgaan aangevuld met nieuwe leden.
- Het orgaan van bijstand voor 'Kerk en Israël' adviseert de AK hoe de gemeente aan roeping gestalte kan geven en stemt met de AK af hoe ze hier structuur aan kan geven.

6. Eredienst

6.1 Beknopte weergave van de gedane analyse

- Elke zondag worden vier erediensten gehouden, twee in de kerk en twee in het Dienstgebouw. Hiervoor wordt de 'klassiek gereformeerde liturgie' gebruikt. Tijdens de diensten wordt gezongen uit de Psalmberijming van 1773 op ritmische wijze en enige Gezangen. Als Bijbel gebruiken we de Herziene Statenvertaling. In één van de twee morgendiensten mogen twee liederen gezongen worden uit de bundel Weerklank en Op Toonhoogte (editie 2015) tussen votum & groet en de zegen. Maandelijks wordt er gewisseld tussen het kerkgebouw en het Dienstgebouw.
- De zondag is in het bijzonder de dag van en voor God. Twee keer per zondag roept Hij Zijn gemeente samen onder Zijn Woord. We merken op dat dit samenroepen door God niet door iedereen wordt opgemerkt en/of beantwoord. Al is er begrip voor belemmerende omstandigheden om op te komen, toch brengt het ons in de klem. Want een christen hoort in beginsel – indien mogelijk - te zijn waar Hij hem of haar roept.
- In de praktijk wordt voornamelijk tijdens de middagdienst in de kerk de Heilige Doop bediend op de eerste zondag van de maand. Er wordt niet of nauwelijks gebruik gemaakt van de mogelijkheid 's morgens in het Dienstgebouw te dopen. Vanwege deze praktijk betekent het dat een aanzienlijk deel van de gemeente geen doopdiensten meemaakt, omdat zij standaard naar de eredienst gaan in het Dienstgebouw. Dit roept vragen op bij de woorden uit het formulier, waarin staat dat de doop de gemeente opbouwt.
- Na de doopaangifte voeren, ter voorbereiding op de doop, twee sectieouderlingen een doopgesprek. Na de doop is er doopcatechese onder leiding van een van de predikanten en zijn vrouw. In de praktijk zoeken predikanten de doopouders voor de bediening van de doop nog op, omdat zij hen niet altijd kennen. Hoewel de doop een objectief gebeuren is, wordt de persoonlijke betrokkenheid tussen predikant en doopouders wel gewaardeerd.
- Vier keer per jaar wordt het Heilig Avondmaal bediend. De zondag voor de bediening wordt een voorbereidingsdienst gehouden, terwijl op de avondmaalzondag zelf in de middagdienst de nabetrachting en de dankzegging worden gehouden. Dikwijls missen gemeenteleden de avondmaaldienst in de morgen, vanwege verplichtende arbeidsvoorwaarden.
- De leercultuur van onze gemeente vraagt aandacht. Leerdiensten krijgen wel vorm in de gemeente, maar een oorspronkelijke scheiding tussen een ochtenddienst (wetslezing en bediening der verzoening) en middagdienst (geloofsbelijdenis en leerdienst) ontbreekt.
- De zangcultuur van onze gemeente vraagt om aandacht. Met name onder onze jeugd wordt er matig gezongen.

6.2 Beleidsdoelen

- We zijn een psalm zingende gemeente en geven het lied een gepaste plaats in zowel het gemeenteleven als de eredienst. We streven naar eenheid in liturgie voor de gehele gemeente, opdat daarmee de eenheid in Christus gestalte krijgt. Scheiding in liturgieën achten we niet wenselijk voor de eenheid van de gemeente en de gezamenlijke aanbidding van God. De AK werkt aan uniforme randvoorwaarden voor de liturgie.
- De AK werkt samen met diverse organen van bijstand om ervoor te zorgen dat het zingen in de gemeente gestimuleerd en geborgd wordt.
- Gemeente breed wordt het gesprek gevoerd over het bezoeken en/of meebeleven van de erediensten met als doel eventuele belemmeringen te inventariseren en waar mogelijk weg te nemen.
- De kerkenraad bezint zich op de mogelijkheid het Heilig Avondmaal in de dankzeggingsdienst ('s middags) voort te zetten.
- De kerkenraad werkt aan een samenhangende structuur van doopgesprekken, doopcatechese en doopdiensten.
- De kerkenraad werkt aan de invulling van de leerdiensten, met name als het gaat om het onderscheid tussen de diensten.

7. Pastoraat

7.1 Beknopte weergave van de gedane analyse

- We zijn een grote gemeente met veel geledingen[2]. Vanwege de omvang van de gemeente en de veelheid aan initiatieven is er behoefte aan overzicht van wat we (waarom) doen. Het contact tussen en afstemming met kerkenraad en geledingen en geledingen onderling is nu te beperkt voor het gewenste overzicht en samenhang
- De informatievoorziening via LRP (Leden Registratie Protestantse kerk) wordt door sectieouderlingen verschillend gebruikt.
- Vragen op het gebied van 'Relatie, man/vrouw' nemen toe. Dit roept vragen op voor het pastorale gesprek, het vormen en toerusten van de gemeente in de volle breedte en het hanteren van kaders met betrekking tot huwelijk en het gebruiken van de sacramenten.
- Sectieouderlingen worden geacht hun sectie te kennen. Daarom wordt een maximum van ± vijftig pastorale eenheden per sectieouderling gehanteerd. Hiermee is de sectie echter nog niet gekend als in de zin van dat de ouderling ieder persoonlijk kent. Focus op de ambtelijke werkzaamheden van de ouderling is nodig met aandacht op wat er van de sectieleden zelf (onderling) en geledingen verwacht mag worden.
- Het is in beginsel pastoraal wanneer leden van de gemeente participeren in de gemeente. Voor een toelichting hierop is bijlage 2 toegevoegd. Deze bijlage is het door de AK vastgestelde beleidskader voor het seniorenpastoraat. De gemeente is dus zelf geroepen pastoraal te zijn. Ouderlingen en predikanten hebben hierin een onderscheiden rol. Dit vraagt om aandacht en toerusting van de gemeente.
- Vanwege de herstructurering in het jeugdwerk hebben mentoren, jeugdleiders en gastplekken niet alleen een onderwijzende en/of vormende taak, maar praktisch gezien ook een pastorale. Bewustwording hiervan en toerusting hierop is van belang.

7.2 Beleidsdoelen

- Ten behoeve van het pastorale karakter van de gemeente werken we aan meer coördinatie van de geledingen, tussen de geledingen onderling en tussen de kerkenraad en de geledingen.
- Voor het gebruik van LRP wordt een eenduidige werkwijze gehanteerd en toegevoegd aan de 'handleiding ouderling'.
- Als kerkenraad zoeken we een passende partij voor de ondersteuning bij de visievorming en het antwoord geven op vraagstukken op het gebied van 'Relatie, man/vrouw'. Tevens maken we bestaand beleid beter inzichtelijk voor de kerkenraad en gemeente. Voor bestaande toepassingen in het pastorale gesprek worden sectieouderlingen toegerust.
- Pastorale toerusting wordt onderdeel van de toerusting die zij die met jeugd werken reeds ontvangen. Tevens wordt de verbinding met de kerkenraad hieromtrent versterkt.
- We werken eraan dat de (vergader)structuur van de sectieouderlingen zo ingevuld wordt dat zij zich toegerust weten en focus kunnen hebben/houden op hun sectie(leden). Daarbij hoort ook de verkenning naar de inzet van sectieleden ten behoeve van het pastorale karakter van de gemeente.

[2] Met geledingen worden commissies, kringen, organen van bijstand, vormen van jeugdwerk, verenigingen en ondersteunende initiatieven in het bezoekwerk bedoeld.

8. Relaties in de christelijke gemeente

8.1 Beknopte weergave van de gedane analyse

- De kerkenraad heeft haar visie vastgesteld ten aanzien van de volgende onderwerpen:
  - De waarde van het huwelijk tussen man en vrouw;
  - Geregistreerd partnerschap;
  - Samenwonen;
  - Echtscheiding;
  - Huwelijk na samenwonen;
  - Huwelijk na echtscheiding;
  - Andere samenlevingsvormen;
  - Doop van kinderen binnen een huwelijk;
  - Doop van kinderen in andere samenlevingsvormen;

  Van bovenstaande onderwerpen zijn in het verleden verschillende memo's en documenten opgesteld die fungeren als staand beleid Deze zijn echter niet allemaal actueel en niet op zodanige wijze gearchiveerd waardoor ze bereikbaar zijn voor zowel kerkenraadsleden als gemeenteleden.
- Er is een orgaan van bijstand opgericht in 2024/2025. Dit orgaan heet 'Relaties, man/vrouw'[3]. De bedoeling is dat dit orgaan gaat bestaan uit gemeenteleden met expertise op het vlak van bezinning, toerusting en pastorale zorg/hulpverlening op dit onderwerp. De inrichting en uitvoering van dit orgaan behoeft aandacht en is nog niet voldoende niveau en sterkte. Tevens behoeft de opdracht aan dit orgaan van bijstand een verdere uitwerking en verdieping in samenspraak met de Algemene Kerkenraad.
- De onderwerpen welke dit orgaan bespreekbaar zal gaan maken in de gemeente vragen externe begeleiding en opleiding. Hiervoor zal budget beschikbaar gesteld moeten worden.
- Het eventueel actualiseren, herzien en archiveren van bestaande documenten over de onderwerpen is noodzakelijk. Het beschikbaar maken voor gemeenteleden en kerkenraadsleden van deze documenten is een aandachtspunt.
- We zijn geroepen om een heilige, veilige en pastorale gemeente te zijn waarin ieder mens zich welkom en gezien weet. Dit vraagt om pastorale toerusting en duidelijke kaders.

8.2 Beleidsdoelen

- De AK verkent in hoeverre dan wel onder welke omstandigheden de opdracht voor en de werkwijze van het opgerichte orgaan 'Relaties, man/vrouw' van bijstand haalbaar is.
- Hoewel het staande beleid gehandhaafd blijft, actualiseert de AK indien nodig de bestaande memo's en documenten met betrekking tot relaties in de christelijke gemeente. Zo werkt ze aan de borging en verspreiding ervan.
- De AK draagt er zorg voor dat alle documenten centraal gearchiveerd worden, opdat het staande beleid gemakkelijk is te raadplegen.
- We werken aan een plan om ambtsdragers en gemeente pastoraal toe te rusten en stellen duidelijke kaders op met betrekking tot het kerkelijk leven.

[3] Met de naam van dit orgaan van bijstand worden ook vraagstukken m.b.t. LHBTQIA+ ondervangen.

9. Jeugdwerk

Onder jeugdwerk wordt verstaan:
Alle activiteiten met en voor de kinderen, tieners en jongeren van de hervormde gemeente Rouveen-Staphorst.

Concreet houdt dat in:
- Kinderwerk tot en met 4 jaar
- Zondagsschool voor kinderen van 5 t/m 9 jaar
- Catechesewerk van 10 t/m 18 jaar
- Jongerenwerk vanaf 16 jaar
- Toerusting van de ouders van de jeugd van onze gemeente

9.1 Beknopte weergave van de gedane analyse

- Het catechesewerk van 10 t/m 18 jaar heeft de afgelopen jaren veel aandacht en uitwerking gehad. Ook is dit in onderlinge samenhang gebracht. Dit geldt niet of in mindere mate voor de activiteiten in de andere leeftijdsgroepen.
- De kinderen van onze gemeente zitten op verschillende scholen. De verschillen worden zichtbaar in de bagage en vorming die kinderen meekrijgen. De Triangel (de hervormde school in Rouveen) is verbonden aan onze gemeente. De scholen in Staphorst zijn niet formeel met onze gemeente verbonden. De verbondenheid met de Triangel krijgt formeel gestalte door de Raad van Toezicht (RvT) van de school die bestaat uit leden van onze gemeente. De relatie tussen de RvT en de AK/WK's vraagt om versterking en borging.
- De zondagsschool is van belang voor de vorming van al onze kinderen – dit ligt in lijn met de doopbelofte van de ouders en de gemeente. Bij de zondagsschool wordt men vertrouwd met elkaar, met Gods Woord en leert men de kernpunten van de gereformeerde traditie. De zondagschool is daarmee een waardevol middel voor de vorming van de kinderen van de gemeente en de gemeente als geheel.
- Er lijkt geen urgentiebesef te zijn in het beleid van de gemeente en de aansturing ervan voor het participeren in de zondagsschool door de kinderen van onze gemeente. Ook de loyaliteit van ouders naar de zondagsschool is wisselend. Sommigen kinderen komen trouw elke week, anderen om de week en ook velen helemaal niet.
- De zondagsschool functioneert in de praktijk zelfstandig, terwijl de kerkenraad verantwoordelijk is. De inhoudelijke en praktische betrokkenheid van de kerkenraad is nu beperkt.
- Het leer- en zingkarakter van de zondagschool vraagt om verdieping om tot een gemeenschappelijke visie op het aanleren van Bijbelteksten, psalmversjes en liederen te komen.
- Hoewel de Vakantie-Bijbel-Week (VBW) van origine een missionair initiatief is, heeft het een stevige plek in ons gemeenteleven gekregen en zijn er vele kinderen van de gemeente en omliggende gemeenten die de VBW trouw bezoeken. We zijn dankbaar voor de zelfstandige aanpak van het bestuur van de VBW. Het bestuur valt onder de kerkenraad. In de praktijk zijn de jeugdouderlingen het aanspreekpunt voor het bestuur (en andersom). Hoe de VBW zich verhoudt tot de missionaire roeping van de gemeente (in het bijzonder voor de jeugd van onze dorpen) vraagt nadere doordenking.
- De jeugdraad is een orgaan van bijstand van de AK. De jeugdraad is getransformeerd van een overlegorgaan naar een orgaan dat zich bezint op relevante thema's en vraagstukken en vervolgens de AK adviseert in beleid en inzetbaar is voor de uitvoering hiervan. Vraagstukken die aan de orde zijn:
    - Jongeren worden steeds eerder mondig en steeds later volwassen als het gaat over binding met de gemeente en zelfstandigheid in geloof en kerk, wat betekent dat voor het jeugdwerk dan wel de gemeente?
    - Op welke wijze kunnen we als gemeente invloed uitoefenen op de scholen waar onze kinderen naartoe gaan, betreffende zowel het primair als voortgezet onderwijs?
    - Hoe kunnen we onze jeugd al vroeg leren te participeren in de gemeente?
    - Hoe kunnen degenen die met de jeugd werken toegerust worden/blijven voor de taak die ze hebben?
    - De verschillen tussen gezinnen – en daarmee onder jongeren – zijn echter groot. Dit heeft (een negatief) effect op ons jeugdwerk. Hoe kunnen we hier sturing aan geven?
- De jeugdraad stelt vragen bij nut en noodzaak van de diensten gericht op jongeren, gelet op de huidige situatie van het jeugdwerk en (verbinding met) de predikanten/prediking in de erediensten. De overtuiging is tevens dat elke dienst ook gericht is op de jongeren (en alle andere generaties).

9.2 Beleidsdoelen

- De jeugdraad brengt al het jeugdwerk in kaart en samenhang zoals dat voor de leeftijd van 10-18 reeds gedaan is. Hierin wordt ook het werk van de commissie 'Opvoeding en geloof' betrokken.
- De jeugdraad borgt de evaluatie van het bestaande jeugdwerk en geeft ruimte aan of stimuleert nieuwe initiatieven ten behoeve van het jeugdwerk.
- De AK en de RvT van de Triangel verkennen hoe de band tussen kerk en school versterkt kan worden en maken hiervoor een plan.
- In de vergaderstructuur van de AK wordt frequent een bijdrage verwacht vanuit de jeugdraad naar aanleiding van aangelegen vraagstukken.
- De jeugdraad werkt met het bestuur van de zondagschool voor de AK uit hoe de zondagschool kan worden ingezet als het instrument van onze gemeente om de kinderen uit de gemeente (en daarbuiten, zoals nu het geval is) te vormen vanuit de identiteit van onze gemeente. Daarbij wordt gehecht aan betrokkenheid van de ouders en deelname van de kinderen van de gehele gemeente.
- De jeugdraad verkent met het bestuur van de VBW hoe missionair jeugdwerk gestalte krijgt en welke vormen en middelen nodig zijn tot versterking daarvan.
- Samen met de AK verkent en versterkt de jeugdraad de leercultuur van de gemeente, in het bijzonder die in het jeugdwerk.

10. Diaconaat

10.1 Beknopte weergave van de gedane analyse

- Het college van diakenen heeft twee diakenen die zich richten op de jeugd. In het jeugdwerk worden diaconale acties gestimuleerd en worden diaconale doelen betrokken voor de blikveldverruiming van jongeren en tevens om het diaconale karakter van de gemeente te stimuleren.
- De diaconie constateert dat het diaconaal bewustzijn van de gemeente verhoogd kan worden. Tegelijkertijd heeft de praktijk laten zien dat er bereidheid is wanneer er concrete acties zijn.
- De diaconie is alert op ontwikkelingen in de maatschappij (denk aan: werkloosheid, mensen die leven van een bestaansminimum, vluchtelingen in onze dorpen) en voert daar zowel intern als extern, namelijk met de burgerlijke overheid in het Diaconaal Platform, gesprekken over. De effectiviteit van het Diaconaal Platform laat te wensen over.
- In 2025 is er een initiatief opgestart met het doel te verkennen wat de mogelijkheden zijn voor het opzetten van een plaatselijke kringloopwinkel met tevens de functie van een ontmoetingsplek. Dit initiatief kan drempelverlagend werken voor gemeenteleden die afstand ervaren tot de gemeente en/of minder snel geneigd zijn tot het zich aansluiten bij bestaande geledingen.

10.2 Beleidsdoelen

- De diaconie onderzoekt hoe zij ondersteunend kan zijn met betrekking tot evangelisatie dan wel missionair werk. Hieronder valt ook het reeds bestaande vluchtelingenwerk in de gemeente Staphorst.
- De diaconie zet zich in voor het optimaal functioneren van het Diaconale Platform van de gemeente Staphorst en maakt hiervoor een concreet plan.
- De diaconie zet zich in voor de realisatie van een plaatselijke kringloopwinkel met onder andere als doel een ontmoetingsplek te creëren en maakt hiervoor een concreet plan.
- De diaconie verkent de mogelijkheden voor het versterken van het diaconale karakter van de gemeente door middel van concrete acties in het jeugdwerk.

11. Missionair werk

11.1 Beknopte weergave van de gedane analyse

- De gemeente is geroepen een aanbiddende en verkondigende gemeente te zijn. Dit vraagt allereerst om oefening in het zijn van een nieuwe mens in Christus die daarmee ook een leesbare brief van Hem is in zijn of haar omgeving. Daarnaast vraagt het om concrete vormen waarmee we als gemeente zichtbaar en tastbaar maken dat het noodzakelijk voor de zaligheid is de beloften van het Evangelie aan te nemen. Zowel de oefening als de concrete vormen vragen om aandacht.
- De Heere is een zendende God. Zijn gemeente is gezonden om te doen wat Christus deed. Deze overtuiging behoort tot het 'DNA' van de gemeente. In verkondiging moet dit concrete handvatten krijgen, opdat het "Kom en doe als wij" van de gemeente een uitstraling heeft op de plaats waar de gemeente geplaatst is. Het roept vragen op wanneer we zien dat de gemeente niet als vanzelfsprekend uit dankbaarheid op zondag twee keer de erediensten bezoekt en participeert in het gemeenteleven.
- De zendingscommissie is een orgaan van bijstand. Haar werk is gericht op de financiële ondersteuning van zendingsprojecten van de IZB en de GZB.

11.2 Beleidsdoelen

- De functie van het huisbezoek als het gesprek over de aanbidding van God in het dagelijks leven wordt een centraal thema in de kerkenraadsvergaderingen om daarmee de sectieouderlingen toe te rusten, opdat het gesprek over de betekenis hiervan in het dagelijks leven gevoerd wordt (denk aan: kerkbezoek, geestelijke toewijding, participatie in de gemeente, belijdenis doen, Heilig Avondmaal).
- Voor de bewustwording van onze roeping als gemeente wordt verkend op welke wijze het kan helpen een jaarthema te hanteren en predikanten en geledingen daarin te betrekken als het gaat om de inhoudelijke vormgeving en mogelijke extra activiteiten.
- De zendingscommissie is in de praktijk een verlengstuk van de diaconie. We verkennen de mogelijkheid om de zendingscommissie te transformeren tot een 'orgaan van bijstand voor zending en evangelisatie'. Dit orgaan zet zich in om de kerkenraad te adviseren in het komen tot vormen waarmee het evangelie dichtbij en ver weg verspreid kan worden in, met en naast de reeds bestaande activiteiten in het gemeenteleven. Dit orgaan stimuleert de gemeente in haar zendingsbewustzijn en biedt handvatten hoe zij dat kan doen.
- Missionaire projecten die door de diaconie worden gesteund worden toegankelijk gemaakt met laagdrempelige activiteiten ter inspiratie van het gemeenteleven hier ter plaatse.

12. Vorming en toerusting

12.1 Beknopte weergave van de gedane analyse

- Om de roeping van de gemeente in de context vorm te geven is het nodig om gevormd en toegerust te worden. De eerste stap daarin is de persoonlijke omgang met de Heere en het bezoeken van de erediensten. Vervolgens biedt het gemeenteleven op tal van manieren mogelijkheden tot vorming en toerusting. En daarbuiten zijn tevens allerlei manieren. Enerzijds vanwege de basis die we met onze erediensten kennen en anderzijds vanwege het grote aanbod, is er in 2024 door de AK voor gekozen een gemeentecoördinator te benoemen. Het doel van deze functie is om het gemeenteleven te coördineren en te voorkomen dat er overprikkeling en oververhitting van het gemeenteleven plaatsvindt door zowel intern als extern 'aanbod'. Deze functie is echter nog niet overal bekend en wordt ook niet overal benut. Daarbij speelt ook dat de aansturing van sommige geledingen zelfstandig is of dat onduidelijk is wie waar precies verantwoordelijk voor is.
- Het als vanzelfsprekend bezoeken van beide erediensten als plaatsen van vorming en toerusting staat onder druk in onze gemeente net als het als vanzelfsprekend aansluiting zoeken bij een geleding of het participeren van de jeugd in het jeugdwerk.
- Het catechesewerk kent een seizoen van september tot en met mei. Het seizoen is bewust ruim twee maanden langer dan voorheen. Het belang van langer met elkaar optrekken en meer rust in het seizoen zelf creëren liggen hieraan ten grondslag.

12.2 Beleidsdoelen

- Ten behoeve van de versterking van het verkondigende karakter van de gemeente wordt de functie van 'coördinator van het gemeenteleven' met de huidige coördinator en de AK geëvalueerd, worden dank-, knel- en verbeterpunten in kaart gebracht en omgezet in een concreet plan met inbegrip van een leidende structuur.
- De AK bewerkstelligt in samenspraak met de coördinator dat geledingen in constructief overleg met de coördinator komen te staan.
- Het winterseizoen is druk. Vanuit het gemeentecoördinaat wordt onderzocht in hoeverre het voor de geledingen mogelijk is aan te sluiten bij de tijdspanne die in het catechesewerk wordt gehanteerd.
- Vorming en toerusting is niet zozeer 'aanbod voor wie wil', maar heeft alles met roeping van de gemeente te maken; 'noodzakelijk voor iedereen'. Sectieouderlingen en predikanten bezinnen zich op de vraag hoe dit een gespreksonderwerp kan zijn in de secties.

13. Financiën en beheer

Zie bijlage 3 voor een uitgebreide beschrijving van de werkwijze en aandachtspunten van het College van Kerkrentmeesters.

13.1 Beknopte weergave van de gedane analyse

- Als gemeente beheren we diverse gebouwen. Met oog op de toekomst is het van belang vast te stellen op welke wijze deze ingezet worden.
- De financiële bijdragen vanuit de gemeente zijn in verhouding lager dan die uit andere gemeenten.
- De aard van werkzaamheden van het CvK en de CBA is zeer divers. In theorie is er voor elk wat wils. Zo worden jongeren ingezet bij het streamen en hebben in 2024 jongeren werkzaamheden gedaan voor de koster. Mogelijk dat het werk dat onder de CvK en het CBA valt nog meer onder de aandacht van de jeugd kan worden gebracht door de inzet van 'stages' of afgebakende taken.
- De bezettingsgraad van de ochtenddiensten lijkt toe te nemen. We zijn alert op de veiligheid en beschikbaarheid van voldoende BHV-ers.

13.2 Beleidsvoornemens

- De AK stelt, in samenspraak met het CvK, een plan op voor gemeente-zijn in 2025/2030, inclusief gebruik en toepassing van de gebouwen.
- Het CvK verkent de mogelijkheden voor participatie van jongeren in het werkveld van het CvK/de CBA.
- Het CvK werkt aan een plan om structureel meer inkomsten te genereren uit de gemeente.
- Het CvK werkt aan een toekomst bestendige invulling van het kerkelijk bureau.

14. Beleidsdoelen in samenhang

Los van de specifieke beleidsdoelen die gelden voor diverse geledingen, zijn er een aantal grotere vraagstukken. Bij een aantal vraagstukken noemen we omwille van de concretisering voorzichtig een denkrichting. Met het vaststellen van het beleidsplan is niet deze denkrichting vastgesteld, maar is het vastgesteld dat de AK en WK's de komende beleidsperiode verkennen hoe de structuur van de gemeente vormgegeven kan worden. Wanneer die verkenning richting besluitvorming gaat, wordt uiteraard ook de gemeente gekend en gehoord.

1. In de komende beleidsperiode verkent de AK in samenspraak met de WK's op welke wijze zij de (vergader)structuur van de gemeente vormgeeft om de eenheid van de gemeente te borgen, de vergaderlast te verlichten en de doelmatigheid van vergaderingen te vergroten.

   Denkrichting structuur gemeente:
   - *Onderzoeken om de twee wijkgemeenten om te zetten in één gemeente met twee pastorale wijken;*
   - *Hanteren van één plaatselijke regeling met één kerkenraad en een kleine kerkenraad voor beleidsmatige zaken;*
   - *Colleges voor diakenen en kerkrentmeester;*
   - *Sectieouderlingen (consistorie);*
   - *Deze structuur is getoetst aan de kerkorde en bij de classispredikant.*

2. In de komende beleidsperiode verkent de AK in samenspraak met de WK's op welke wijze zij de (vergader)structuur van de gemeente vormgeeft om de volgende doelen te bewerkstelligen en borgen:
   a. De doelmatige inzet van de bestaande en nieuwe organen van bijstand[4] en de inrichting van een planmatige en constructieve werkwijze.
   b. De versterking en borging van de relatie met de Triangel.
   c. Een versterking van het profiel van de gemeente, door de roeping om te zetten in concrete verwachtingen aangaande het gemeenteleven zoals:
      i. Participatie van onze kinderen in het jeugdwerk.
      ii. De zondagse diensten bezoeken.
      iii. Participeren in het gemeenteleven.
   d. Focus voor de werkzaamheden van de sectieouderlingen, opdat zij:
      i. Hun sectieleden kennen.
      ii. Hun sectieleden onderling met elkaar in verbinding brengen.
      iii. LRP op uniforme wijze hanteren.
      iv. Toegerust worden door middel van onderling overleg en verdieping in consistorievergaderingen.
      v. Toegerust worden door middel van overleg en verdieping met geledingen en/of externe partijen in consistorievergaderingen.
      vi. Verbonden zijn met en geïnformeerd worden door de geledingen die zich begeven op het terrein van het pastoraat in de gemeente.
      vii. Handvatten ontwikkelen voor het geestelijke dan wel ambtelijke gesprek met sectieleden aangaande de aanbidding van God en daarmee samenhangende participatie in de gemeente.
   e. Plan van aanpak voor alle kerkenraadsleden in het kader van vorming en toerusting.

3. Aan het begin van de komende beleidsperiode bepaalt de AK in samenspraak met de WK's hoe de eenheid in liturgie vormgegeven en hoe de leer- en zangcultuur van de gemeente versterkt kan worden. De gemeente wordt hierin gehoord.

   Denkrichting aangaande de eenheid in liturgie en zangcultuur:
   - *Er wordt een analyse gemaakt van hoe/waar/wanneer/wat er gezongen wordt op de verschillende plekken in het gemeenteleven en daarbuiten;*
   - *Naar aanleiding van de analyse wordt er een plan gemaakt voor hoe het zingen als zodanig en vanuit eenheid (gezamenlijke aanbidding, gezamenlijke taal) in de gemeente versterkt kan worden;*

[4] De concrete doelen van organen van bijstand of vragen die er rondom verschillende organen van bijstand leven worden hier verondersteld. Voor een concrete beschrijving zie de betreffende paragrafen eerder in het beleidsplan.

- *Er wordt tevens een plan gemaakt voor hoe de verschillende stemmen in de gemeente recht gedaan worden in het geheel van de zangcultuur van de gemeente en hoe de eenheid daarin versterkt wordt opdat we gezamenlijk aanbidden en elkaar daarin begrijpen. Bestaande geledingen spelen hierin een sleutelrol;*
- *Naar aanleiding van een theologische en liturgische verdieping, wordt een voorstel gemaakt voor uniforme randvoorwaarden aangaande de liturgie in alle erediensten.*

4. In de komende beleidsperiode bepaalt de AK in samenspraak met de WK's hoe de leer-, doop- en Heilig Avondmaalsdiensten vorm krijgen met het doel de gemeente te stichten. Daar worden samenhangende vorming, toerusting en catechese mee in verband gebracht.

5. In de komende beleidsperiode verkent de AK in samenspraak met de gemeentecoördinator:
    a. De randvoorwaarden voor een versterking van de positie van gemeentecoördinator, opdat de doelen onder deze functie behaald worden.
    b. De coördinatie van geledingen, tussen geledingen en tussen geledingen en kerkenraad.
    c. Het hanteren van een jaarthema voor het gemeenteleven.
    d. Een mogelijke herziening van de wijze van communiceren in de gemeente dan wel het benutten van de verschillende communicatiekanalen.

6. In de komende beleidsperiode zet de diaconie zich in voor:
    a. Een versterking van de interne en externe diaconale inzet waarbij de gemeente wordt meegenomen en jeugd in het bijzonder wordt betrokken.
    b. De totstandbrenging van een kringloopwinkel dan wel ontmoetingsplek.
    c. Betrokkenheid tot en het toegankelijk maken van missionaire projecten voor gemeenteleden.

7. In de komende beleidsperiode zet de jeugdraad zich in voor:
    a. De versterking van de positie van de zondagschool.
    b. De verduidelijking van onderlinge verwachtingen tussen het bestuur van de VBW en de kerkenraad. Dit betreft de huidige werkwijze en de vraag naar het vormgeven van missionair jeugdwerk.
    c. De uitwerking van de gestelde doelen met betrekking tot het verder in kaart en samenhang brengen van het jeugdwerk.
    d. De advisering van de AK op de genoemde onderwerpen.
    e. De advisering in de versterking van de leer- en zangcultuur.

8. In de komende beleidsperiode zet het CvK zich in voor een toekomstbestendige financiële situatie, gebouwenbeheer en inzet van menskracht voor de benodigde werkzaamheden.

15. Het werkplan van de gemeente

Het werkplan is opgenomen in bijlage IV

16. BIJLAGEN

BIJLAGE I Convenant van Alblasserdam

1. Als kerkenraad en gemeente belijden wij, met Gods hulp acht te geven op en vast te houden aan de zuivere prediking van het Evangelie, de zuivere bediening van de sacramenten, het bestraffen van de zonden, ons in alle dingen te richten naar het onfeilbaar Woord van God, waarbij wij alles wat hiermee in strijd is, verwerpen. Als kerk, geboren uit de gereformeerde tak van de Reformatie, aanvaarden wij daarom niet zonder meer de Augsburgse Confessie, noch de Catechismus van Luther. Verder verwerpen wij de Konkordie van Leuenberg en de Barmer Thesen.

2. Als kerkenraad en gemeente belijden wij dat de heilige doop een instelling is van Jezus Christus om ons en onze kinderen Zijn verbond te verzegelen. Daarom behoren de kleine kinderen van de gemeente als erfgenamen van het Rijk van God gedoopt te wezen.

3. Als kerkenraad en gemeente belijden wij dat het heilig avondmaal een instelling is van Jezus Christus, die Hij alleen heeft ingesteld voor Zijn gelovigen die in het midden van de gemeente belijdenis van het geloof hebben afgelegd. Wij vermanen alle ongelovigen en hen die zich met ergerlijke zonden besmet weten, zich van de tafel des Heeren te onthouden, zolang zij zich niet bekeren. Met Gods hulp zullen wij tegenstaan en weren allen die de heilige sacramenten misbruiken of verachten.

4. Als kerkenraad en gemeente belijden wij dat tot ambtsdragers van de gemeente – zowel ouderlingen als diakenen – door wettige verkiezing geroepen en bevestigd dienen te worden mannenbroeders, belijdende leden van de kerk en vervuld met de Heilige Geest.

5. Als kerkenraad en gemeente belijden wij dat het huwelijk tussen man en vrouw een instelling van God is en als zodanig heilig gehouden dient te worden. Alternatieve samenlevingsvormen zijn on-Bijbels en daarom censuurabel. Daarom zal de kerkenraad op Bijbelse (d.w.z. liefdevolle) wijze tucht oefenen over hen die deze instelling van God ontkrachten.

6. Als kerkenraad en gemeente spreken wij uit dat zodanige mannen als predikant of kandidaat tot de heilige dienst toegelaten en bevestigd dienen te worden, die, staande op de hierboven vermelde en verantwoorde grondslag, de kerk wensen te dienen met het Evangelie van Jezus Christus. Het is ons verlangen, dat geheel de kerk waarlijk belijdende kerk is, levend overeenkomstig Gods Woord en getuigenis, zodat aan haar geestelijk karakter geen afbreuk wordt gedaan door verwereldlijking. Staande op deze grondslag wensen wij in de kerk die God in ons vaderland geplant heeft, ons Nederlandse volk te dienen met het heilig Evangelie der genade Gods.

BIJLAGE II Visie op (senioren)pastoraat

We zijn als gemeente geroepen om pastoraal te zijn naar het voorbeeld van de Heere Jezus. In het vertolken van deze roeping maken we in het seniorenpastoraat (80+) van onze gemeente onderscheid tussen drie lijnen.
De 1e lijn is de basis. De 2e lijn en 3e lijn zijn uitbreiding en specialisatie. De lijnen zijn in principe op alle leden van toepassing, maar in deze notitie specificeren we het op de 80+'ers in verband met *enerzijds* de wens meer professioneel seniorenpastoraat in te zetten en *anderzijds* de predikanten ruimte te geven in de veelheid van hun takenpakket.

Toelichting lijnen
De 1e lijn behelst de basis van een pastorale gemeente waarin leden onderdeel zijn van het geheel en naar vermogen participeren.

1e lijn: onderdeel van netwerk binnen de gemeente
Boodschap aan senioren: We zien naar u om en we stimuleren u om te participeren in Gods gemeente.
Hoe doen we dat?
- Bezoekwerk (niet-ambtelijk);
- Bezoek seniorenmiddagen;
- Betrokkenheid tot kerkdiensten (al dan niet via kerktelefoon of livestream), kerkblad, nieuwsbrief ➔ stimulans tot participatie.

De 2e lijn gaat specifieker in op de kenmerken dan wel behoeften van dit deel van de gemeente. Hier is expliciet aandacht voor.

2e lijn: gekend worden
Boodschap aan senioren: We zien naar u om en laten u merken dat u gekend bent door God en in Zijn gemeente.
Hoe doen we dat?
- Bezoekwerk (niet-ambtelijk);
- Ambtelijk bezoek door ouderling[5];
- Attentie vanuit diaconie;
- Attentie vanuit jeugdwerk;
- Diaconale ondersteuning waar nodig;
- Vieren van vierdagen met ouderling of predikant;
- Bezoekwerk specialistische werkgroepen in de gemeente zoals 'maatjeswerk', 'als verlies je raakt', 'PPH'.

De 3e lijn vraagt om professionele inzet waar kennis en kunde nodig is met betrekking tot de kenmerken dan wel behoeften van dit deel van de gemeente. Hier is sprake van zorg dan wel pastorale begeleiding.

3e lijn: pastorale begeleiding
Boodschap aan senioren: We zien naar u om en dragen met u uw lasten.
Hoe doen we dat?
- Bij ziekte, zorgen, naderend levenseinde specialistisch pastoraat door predikant.

Wanneer iemand overlijdt, hoort hier ook de uitvaart bij en het pastoraat voor nabestaanden.

Uitvoering seniorenpastoraat
Om de lijnen goed ten uitvoer te brengen is regie en samenwerking nodig. Al het seniorenwerk valt daarom onder de noemer 'pastoraat'. De ouderlingen en predikanten vormen samen het team dat het pastoraat onder senioren in alle drie de lijnen vormgeeft, borgt en aanstuurt.

[5] Dit betreft de sectieouderling. In een tweetal secties is er sprake van een sectieouderling (voor de Berghorst en de Seringenhof) die specifiek benoemd is voor de senioren.

Dat betekent dat er contact/overleg nodig is tussen:
- De seniorenmiddagencommissie;
- De diaconie;
- Het jeugdwerk;
- Het bezoekwerk;
- Specialistische werkgroepen in de gemeente zoals 'maatjeswerk', 'als verlies je raakt', 'PPH';
- Ouderlingen;
- Predikanten.

Inzet predikanten
In de 3e lijn is in het bijzonder professionele inzet nodig van een predikant[6]. Nu wordt deze in de 2e lijn ook ingezet voor het verjaardags- en huwelijksjubileumbezoek. Dat laatste is functioneel voor het kennen van de gemeente en ter opbouw van relatie in het geval van zorg dan wel crisispastoraat.
Beide predikanten zijn echter uitvoerend op tal van structurele terreinen binnen de grote gemeente. Het is wenselijk dat er gedurig aandacht voor is om de gemeente te kunnen bouwen en doen groeien in kennis van (lees ook: omgang met) de HEERE. Toerusting, verdieping en verbinding zijn hierin sleutelwoorden. Om hieraan toe te komen is afbakening van taken wenselijk, willen we ook de wens om meer pastorale zorg voor senioren honoreren.

> Ter illustratie:
> De predikanten zijn verantwoordelijk voor de toerusting, verdieping en verbinding van de gemeente door structurele taken als prediking, catechese, vergaderingen intern/extern en nascholing. Bij overlijden of naderend overlijden is veel tijd en aandacht nodig in de 3e lijn van het seniorenpastoraat. Qua inzet aan uren bezien kost een uitvaart zomaar 10 tot 15 uur. Deze uren moeten ergens vandaan komen. Aangezien er ook andere vormen van crisispastoraat zijn en er dus altijd flexibiliteit nodig is in het werkschema van de predikant, is het wenselijk marge te houden. Willen we enerzijds meer pastorale zorg voor senioren honoreren en anderzijds de predikanten in hun andere taken de ruimte geven, zijn er keuzes nodig.

[6] Dit zou ook een pastoraal werker kunnen zijn.

BIJLAGE III College van Kerkrentmeesters

De kerkenraad vertrouwt de zorg van de vermogensrechtelijke aangelegenheden, die niet van diaconale aard zijn, toe aan het College van Kerkrentmeesters. Dit college heeft als taak ervoor te zorgen dat de gemeente in materieel, financieel en organisatorisch (administratief) opzicht goed kan functioneren. Het doel is om het welzijn van de gemeente in haar geheel hiermee te bevorderen. Hierbij staat centraal dat er voldoende middelen beschikbaar zijn en blijven om te zorgen dat de prediking, de catechese, het pastoraat en alle andere kerkelijke activiteiten door kunnen blijven gaan.

Huidige situatie
Het College van Kerkrentmeesters bestaat uit zes personen: vier ouderling-kerkrentmeesters en twee kerkrentmeesters. Deze worden ondersteund door de Commissie van Bijstand en Advies (CBA). Deze commissie bestaat uit tien personen. Voor een goede verdeling van de taken en om de zaken voldoende aandacht te geven is gekozen voor een organisatiestructuur met 6 vaste commissies. Elke commissie bestaat uit minimaal één ouderling kerkrentmeester of kerkrentmeester en wordt aangevuld met leden van de Commissie van Bijstand en Advies. De zes commissies hebben op dit moment de volgende kerntaak gebieden:

- Algemene zaken
- Financiën en personeelszaken
- Bouw en techniek
- Arbo- en veiligheidszaken, kwaliteit en coördinatie vrijwilligers
- Land-, terrein- en inventariszaken
- Kerkelijke bureauzaken

Op de website staat een actueel overzicht van de namen van personen die op dit moment zitting hebben in de diverse commissies.

Aandachtspunten Materieel
- Het beleid van het College van Kerkrentmeesters is erop gericht om voldoende middelen te genereren, zodat het werk van de predikanten, de bijstand in het pastoraat, de jeugdwerker, de catecheten, de kosters en de organisten goede voortgang kan vinden;
- Ten aanzien van de gebouwen is het beleid er op gericht om de huidige kerkelijke gebouwen (de kerk, het Dienstgebouw, d' Olde Baank, de woning naast d' Olde Baank, de voormalige kosterswoning en de beide pastorieën aan resp. Oude Rijksweg en Wilgenlaan) in goede staat van onderhoud te houden;
- Voor de monumentale gebouwen wordt gewerkt met een 6-jarig onderhoudsplan waarvoor een begrotingsplan wordt opgesteld. Het opstellen van het onderhoudsplan gebeurt op basis van de inspectie van de monumentenwacht (kerk en pastorie Oude Rijksweg) en op grond van de jaarlijkse inspectie door de bouw en techniek commissie eventueel bijgestaan door specialisten. (aannemer, installateur, schilder o.i.d.);
- Ten aanzien van het onderhoud wordt het volgende nagestreefd:
    - Eenvoudig onderhoud uit laten voeren door de betreffende commissieleden eventueel aangevuld met vrijwilligers;
    - Voor grotere klussen een (zo mogelijk kerkelijk meelevend) bedrijf inschakelen;
    - Gebruik van subsidiemogelijkheden (bv. BRIM-subsidie).
- De percelen landbouwgrond zullen in eigendom worden gehouden. In overleg met de diaconie zullen deze steeds voor een periode van vier jaar worden verhuurd aan eigen gemeenteleden tegen gangbare huurprijzen;
- De verhuur van d' Olde Baank en de voormalige kosterswoning aan derden zal worden voortgezet en delen die nog niet zijn verhuurd en/of weer vrijkomen zullen opnieuw worden verhuurd tegen marktconforme huurprijzen;
- Proactief anticiperen op beleidsvoornemens van de algemene kerkenraad en de consequenties hiervan inzichtelijk maken op het personele, het materiële en het financiële vlak;
- Het blijven voldoen aan de ANBI-regeling opgelegd door de Belastingdienst;
- De veiligheid in alle kerkelijke gebouwen en tijdens de samenkomsten waarborgen door het op peil houden van het aantal beschikbare BHV'ers en hieraan gekoppeld zo nodig ontruimingsoefeningen houden.

Aandachtspunten Financieel

- Om aan de financiële verplichtingen te kunnen voldoen zal het huidige systeem van kerkelijke bijdrage vooralsnog worden gehandhaafd. Concreet houdt dit in dat jaarlijks medio februari alle belijdende lijden en alle doopleden van 18 jaar en ouder worden aangeschreven om hun kerkelijke bijdrage naar draagkracht over te maken;
- Daarnaast worden er inkomsten verkregen uit de wekelijkse collecten voor kerkbeheer, (tweewekelijkse) extra collecten voor kerkbeheer, giften, legaten en opbrengsten van de kerkradio;
- Eenmaal per jaar wordt van de belijdende leden van de gemeente een bijdrage voor de Solidariteitskas gevraagd. Dit is een vast bedrag per belijdend lid. De helft van dit bedrag is bestemd voor de Landelijke kerk. Het resterende deel is bestemd voor de plaatselijke gemeente;
- De inkomsten zullen maandelijks worden gemonitord en op de gemeenteavonden zal een terugkoppeling plaatsvinden van de stand van zaken. Bij achterblijvende inkomsten houden de kerkrentmeesters zich het recht voor om naast de reguliere collecten een extra collecte te houden met een speciaal doel (bijvoorbeeld renovatie kerkorgel);
- Het huidige beleid om overtollige kasmiddelen niet te beleggen, maar onder te brengen op een spaar- of spaardepositierekening bij alleen Nederlandse systeembanken zal worden gehandhaafd.

BIJLAGE IV Plan van aanpak en werkplan

Uitgangspunten Plan van aanpak beleidsplan:

- Het moderamen borgt de voortgang van het proces door de voorgestelde tijdspaden te hanteren.
- De voorzitter van de AK borgt het proces in het geheel door de overview te houden.
- De AK in haar geheel neemt de rol aan van stuurgroep. AK leden kunnen ook deelnemer zijn in de werkgroepen. Bij voorkeur worden kerkenraadsleden uit de wijken betrokken in de werkgroepen. Predikanten zijn actief lid van de werkgroepen en hebben geen voorzittersrol. Aandachtsgebieden van de predikanten liggen op het geestelijk vlak. Bezinning, verdieping en onderbouwing vanuit de Bijbel.
- De werkgroepen informeren de wijken over de voortgang en halen informatie op in de wijken. Dit gebeurt centraal en niet per wijk. Iedere wijkvergadering starten we met een centrale opening/bezinning, worden de wijkkerkenraden kort geïnformeerd door de werkgroepen, kunnen vragen worden gesteld of opmerkingen worden gemaakt. Vervolgens gaan de wijken uit elkaar voor de afzonderlijke wijkvergaderingen.
- De werkgroepen rapporteren aan de AK. Vanuit de AK wordt dit doorgezet naar de wijken en waar mogelijk/nodig naar de gemeente.
- Jeugdraad, diaconie en CvK functioneren met betrekking tot de beleidsdoelen als werkgroepen en worden als zodanig aangesproken.

Doelstellingen uit het beleidsplan	Directe verbinding met andere doelstelling(en)	Acties in grote lijnen	Tijdspad	Betrokkenen
Doelstelling 1 In de komende beleidsperiode verkent de AK in samenspraak met de WK's op welke wijze zij de (vergader)structuur van de gemeente vormgeeft om de eenheid van de gemeente te borgen, de vergaderlast te verlichten en de doelmatigheid van vergaderingen te vergroten. *Denkrichting structuur gemeente:* • *Onderzoeken om de twee wijkgemeenten om te zetten in één gemeente met twee pastorale wijken;* • *Hanteren van één plaatselijke regeling met één kerkenraad en een kleine kerkenraad voor beleidsmatige zaken;* • *Colleges voor diakenen en kerkrentmeester;* • *Sectieouderlingen (consistorie);* • *Deze structuur is getoetst aan de kerkorde en bij de classispredikant.*	2 a 2 d 2 e 5 b 7 d 8 a (inzet menskracht)	1) Grof raamwerk m.b.t. structuur uitwerken op basis van de indicaties die het beleidsplan en de kerkorde geven. 2) Integratie andere doelstellingen en betrekken betrokkenen (voor zover expliciet nodig). 3) Besluitvorming AK. 4) Inrichting gewenste structuur en regelen formaliteiten. 5) Invoering gewenste structuur	1) Start april '26 - Concept delen in WK+ oktober '26. 2) Start oktober '26 - Concept delen in WK+ december'26. - Informeren / horen gemeente feb. '27. 3) Maart '27 4) Start maart '27 - Afronding juni '27 in WK+. 5) Invoering gewenste structuur jan. '28	2 a organen van bijstand 2 d sectieouderlingen 2 e kerkenraad 5 b gemeentecoördinator[7] 7 d jeugdraad 8 a CvK
Opdracht werkgroep STRUCTUUR Op basis van de indicaties in het beleidsplan en de geformuleerde doelstellingen: - Het maken van een plan van aanpak om de doelstelling te behalen. Hierin wordt aangegeven op welke momenten de AK en WK's geïnformeerd worden over de stappen in het proces. Ook formuleert de werkgroep hoe ze aan het werk wil gaan op zodanige wijze dat de gemeente zich door haar geïnformeerd weet. - Het kritisch beoordelen van zowel de verbinding met andere doelstellingen als het voorstel van de acties in grote lijnen als het tijdspad als de betrokkenen die in het proces betrokken moeten worden. - Het bepalen welke extra expertise nodig is. Leden werkgroep: 1 predikant, 1 scriba, 1 (sectie)ouderling (per wijk), 1 ouderling-kerkrentmeester (per wijk), 1 diaken (per wijk). Voorkeur voor niet AK-leden waar dat mogelijk is.				

[7] Er is geen gemeentecoördinator, deze rol dient echter wel overdacht te worden in de bezinning op de structuur.

Doelstellingen uit het beleidsplan	Directe verbinding met andere doelstelling(en)	Acties in grote lijnen	Tijdspad	Betrokkenen
Doelstelling 2 In de komende beleidsperiode verkent de AK in samenspraak met de WK's op welke wijze zij de (vergader)structuur van de gemeente vormgeeft om de volgende doelen te bewerkstelligen en borgen: a) De doelmatige inzet van de bestaande en nieuwe organen van bijstand en de inrichting van een planmatige en constructieve werkwijze. b) De versterking en borging van de relatie met de Triangel. c) Een versterking van het profiel van de gemeente, door de roeping om te zetten in concrete verwachtingen aangaande het gemeenteleven zoals: i. Participatie van onze kinderen in het jeugdwerk. ii. De zondagse diensten bezoeken. iii. Participeren in het gemeenteleven. d) Focus voor de werkzaamheden van de sectieouderlingen, opdat zij: i. Hun sectieleden kennen. ii. Hun sectieleden onderling met elkaar in verbinding brengen. iii. LRP op uniforme wijze hanteren. iv. Toegerust worden door middel van onderling overleg en verdieping in consistorievergaderingen. v. Toegerust worden door middel van overleg en verdieping met geledingen en/of externe partijen in consistorievergaderingen. vi. Verbonden zijn met en geïnformeerd worden door de geledingen die zich begeven op het terrein van het pastoraat in de gemeente.	1 3 4 5 7 a	Los van lopende acties met betrekking tot deze doelstelling, wordt deze doelstelling expliciet uitgevoerd wanneer: - doelstelling 1 is voltooid - doelstelling 1 is als het ware het huis dat gebouwd wordt. Doelstelling 2 gaat meer over de inrichting van het huis en hoe de verschillende kamers eruit zien.	Plan van aanpak vanaf januari '28. Uitwerking van dit plan van aanpak wordt nader uitgewerkt vanaf maart '27 (na besluitvorming AK voor doelstelling 1) Tegen die tijd zullen een aantal indicaties in deze doelstelling opnieuw beoordeeld moeten worden.	Nader te bepalen van januari '28.

vii. Handvatten ontwikkelen voor het geestelijke dan wel ambtelijke gesprek met sectieleden aangaande de aanbidding van God en daarmee samenhangende participatie in de gemeente. e) Plan van aanpak voor alle kerkenraadsleden in het kader van vorming en toerusting.				

Doelstellingen uit het beleidsplan	Directe verbinding met andere doelstelling(en)	Acties in grote lijnen	Tijdspad	Betrokkenen
Doelstelling 3 Aan het begin van de komende beleidsperiode bepaalt de AK in samenspraak met de WK's hoe de eenheid in liturgie vormgegeven en hoe de leer- en zangcultuur van de gemeente versterkt kan worden. *Denkrichting aangaande de eenheid in liturgie en zangcultuur:* • *Er wordt een analyse gemaakt van hoe/waar/wanneer/wat er gezongen wordt op de verschillende plekken in het gemeenteleven en daarbuiten;* • *Naar aanleiding van de analyse wordt er een plan gemaakt voor hoe het zingen als zodanig en vanuit eenheid (gezamenlijke aanbidding, gezamenlijke taal) in de gemeente versterkt kan worden;* • *Er wordt tevens een plan gemaakt voor hoe de verschillende stemmen in de gemeente recht gedaan worden in het geheel van de zangcultuur van de gemeente en hoe de eenheid daarin versterkt wordt opdat we gezamenlijk aanbidden en elkaar daarin begrijpen. Bestaande geledingen spelen hierin een sleutelrol;* • *Naar aanleiding van een theologische en liturgische verdieping, wordt een voorstel gemaakt voor uniforme randvoorwaarden aangaande de liturgie in alle erediensten.*	2 a 2 b 2 c 4 5 b 7	1) Analyse maken van het zingen in de gemeente als zodanig en factoren die hierop invloed hebben. Theologische en liturgische verdieping op het zingen in de gemeente. Grove visiebepaling AK + WK's. 2) Integratie andere doelstellingen en betrekken betrokkenen (voor zover expliciet nodig). 3) Besluitvorming AK. 4) Inrichting gewenste structuur en regelen formaliteiten. 5) Invoering gewenste structuur	1) Start april '26Grove - visiebepaling in WK+ dec. '26. 2) Start oktober '26 - Concept delen in WK+ december'26. - Informeren / horen gemeente over visie op eredienst en zang feb. '27. 3) Maart '27 4) Start maart '27 - Afronding juni '27 in WK+ 5) Invoering gewenste structuur jan. '28	2 a betrokken commissies m.b.t. zingen in de gemeente 2 b Triangel 5 b gemeentecoördinator[8] 7 Jeugdraad (zondagsschool, VBW))
Opdracht werkgroep EREDIENST & ZANG Op basis van de indicaties in het beleidsplan en de geformuleerde doelstellingen: - Het maken van een plan van aanpak om de doelstelling te behalen. Hierin wordt aangegeven wordt op welke momenten de AK en WK's geïnformeerd worden over de stappen in het proces. Ook formuleert de werkgroep hoe ze aan het werk wil gaan op zodanige wijze dat de gemeente zich door haar geïnformeerd weet. - Het kritisch beoordelen van zowel de verbinding met andere doelstellingen als het voorstel van de acties in grote lijnen als het tijdspad als de betrokkenen die in het proces betrokken moeten worden. - Het bepalen van welke extra expertise nodig is.				

[8] Er is geen gemeentecoördinator, deze rol dient echter wel overdacht te worden in de bezinning op de structuur.

Leden werkgroep:
1 predikant, 1 scriba, 1 (sectie)ouderling (per wijk), 1 ouderling-kerkrentmeester (per wijk), 1 diaken (per wijk). Voorkeur voor niet AK-leden waar dat mogelijk is.

Doelstellingen uit het beleidsplan	Directe verbinding met andere doelstelling(en)	Acties in grote lijnen	Tijdspad	Betrokkenen
Doelstelling 4 In de komende beleidsperiode bepaalt de AK in samenspraak met de WK's hoe de leer-, doop- en Heilig Avondmaalsdiensten vorm krijgen met het doel de gemeente te stichten. Daar worden samenhangende vorming, toerusting en catechese mee in verband gebracht.	2 3 6 7	Los van lopende acties met betrekking tot deze doelstelling, wordt deze doelstelling expliciet uitgevoerd wanneer doelstelling 1 en 3 zijn voltooid. Doelstelling 1 en 3 zijn als het ware het huis dat gebouwd word. Doelstelling 4 gaat meer de inrichting van het huis en hoe de verschillende kamers eruit zien.	Plan van aanpak vanaf januari '28. Uitwerking van dit plan van aanpak wordt nader uitgewerkt vanaf maart '27. Tegen die tijd zullen een aantal indicaties in deze doelstelling opnieuw beoordeeld moeten worden.	Nader te bepalen van januari '28.

Doelstellingen uit het beleidsplan	Directe verbinding met andere doelstelling(en)	Acties in grote lijnen	Tijdspad	Betrokkenen
Doelstelling 5 In de komende beleidsperiode verkent de AK in samenspraak met de gemeentecoördinator: • De randvoorwaarden voor een versterking van de positie van gemeentecoördinator, opdat de doelen onder deze functie behaald worden. • De coördinatie van geledingen, tussen geledingen en tussen geledingen en kerkenraad. • Het hanteren van een jaarthema voor het gemeenteleven. • Een mogelijke herziening van de wijze van communiceren in de gemeente dan wel het benutten van de verschillende communicatiekanalen.	1 2 3 4 7	Er is op het moment geen gemeentecoördinator en het ligt niet voor de hand die rol per direct in te vullen vanwege de andere doelstellingen die ten uitvoer worden gebracht. Doelstelling 5 komt met name in beeld wanneer doelstelling 1 is voltooid.	Plan van aanpak vanaf januari ’28. Nadere uitwerking van dit plan van aanpak vindt plaats vanaf maart ’27. Tegen die tijd zullen een aantal indicaties in deze doelstelling opnieuw beoordeeld moeten worden.	Nader te bepalen van januari ’28.

Doelstellingen uit het beleidsplan	Directe verbinding met andere doelstelling(en)	Acties in grote lijnen	Tijdspad	Betrokkenen
Doelstelling 6 In de komende beleidsperiode zet de diaconie zich in voor: • Een versterking van de interne en externe diaconale inzet waarbij de gemeente wordt meegenomen en jeugd in het bijzonder wordt betrokken. • De totstandbrenging van een kringloopwinkel dan wel ontmoetingsplek. • Betrokkenheid tot en het toegankelijk maken van missionaire projecten voor gemeenteleden.	Niet direct, mogelijk 7, 8.	De AK geeft de diaconie de opdracht om op basis van de doelstelling en de indicaties uit het beleidsplan een plan van aanpak te maken van haar acties en welke geledingen daarbij betrokken worden. Hierin wordt tevens een tijdspad opgenomen waaruit helder wordt welke momenten zij de AK informeert over haar proces.	April ’26.	Niet direct van toepassing.

Doelstellingen uit het beleidsplan	Directe verbinding met andere doelstelling(en)	Acties in grote lijnen	Tijdspad	Betrokkenen
Doelstelling 7 In de komende beleidsperiode zet de jeugdraad zich in voor: • De versterking van de positie van de zondagschool. • De verduidelijking van onderlinge verwachtingen tussen het bestuur van de VBW en de kerkenraad. Dit betreft de huidige werkwijze en de vraag naar het vormgeven van missionair jeugdwerk. • De uitwerking van de gestelde doelen met betrekking tot het verder in kaart en samenhang brengen van het jeugdwerk. • De advisering van de AK op de genoemde onderwerpen. • De advisering in de versterking van de leer- en zangcultuur.	Alle	De AK geeft de jeugdraad de opdracht om op basis van de doelstelling en de indicaties uit het beleidsplan een plan van aanpak te maken van haar acties en welke geledingen daarbij betrokken worden. Hierin wordt tevens een tijdspad opgenomen waaruit helder wordt welke momenten zij de AK informeert over haar proces.	April ’26.	Niet direct invulbaar.

Doelstellingen uit het beleidsplan	Directe verbinding met andere doelstelling(en)	Acties in grote lijnen	Tijdspad	Betrokkenen
Doelstelling 8 In de komende beleidsperiode zet het CvK zich in voor een toekomstbestendige financiële situatie, gebouwenbeheer en inzet van menskracht (a) voor de benodigde werkzaamheden.	Sowieso 1.	De AK geeft het CvK de opdracht om op basis van de doelstelling en de indicaties uit het beleidsplan een plan van aanpak te maken van haar acties en welke geledingen daarbij betrokken worden. Hierin wordt tevens een tijdspad opgenomen waaruit helder wordt welke momenten zij de AK informeert over haar proces.	April '26.	Niet direct invulbaar.

hervormde gemeente
rouveen staphorst